

惠州水务集团惠阳水务有限公司公开竞聘方案

为进一步健全企业人才选用机制，运用竞争手段拓宽选人用人渠道，发现人才，让有潜质的员工更好施展才能，实现人岗合理匹配，建立人才储备库，夯实人才队伍建设基础，激励员工开拓进取、奋发向上，推动供排污一体化改革和企业的发展，根据《惠州市水务集团有限公司竞聘管理办法（试行）》，结合实际，现制定我司专业技术岗位竞聘方案。

一、基本原则

- （一）德才兼备、任人唯贤；
- （二）人岗相适、专业过硬；
- （三）务实担当、遵纪守法；
- （四）公平竞争、择优录用。

二、组织领导

成立竞聘工作领导小组（下称领导小组），名单如下：

组 长：李雪松

副组长：李火根

成 员：李红胜、苏 飞、郑国毅、叶伟明、张惠琳、杨明玲、
余 婷

竞聘工作领导小组办公室设在人力资源部，负责竞聘的日常

工作。

三、竞聘组织

成立由7人组成的竞聘评审专家组，具体负责竞聘评审工作，分别从公司领导班子中随机抽选3人，公司高管中随机抽选1人，人力资源部负责人1人；邀请集团专家2人（从集团高管、部门正副职中随机抽选，由集团人力资源部牵头组织确定）。

四、竞聘岗位及人员范围

（一）竞聘岗位

- 1、惠阳二次供水分公司给排水专业人员2名；
- 2、镇隆镇自来水公司给排水专业技术人员1名；
- 3、惠州市惠阳区水务工程有限公司给排水专业技术人员1名；
- 4、新圩供水分公司给排水专业技术人员1名；
- 5、惠阳二次供水分公司工程管理专业人员2名；
- 6、惠州市惠阳区水务工程有限公司工程管理专业技术人员2名；
- 7、镇隆镇自来水公司工程管理专业技术人员1名。

（二）竞聘人员范围

符合岗位条件的集团及所属企事业单位在岗工作人员。

五、竞聘条件

（一）基本条件

1. 思想政治素质好，能认真学习贯彻党的路线、方针、政策，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。
2. 有强烈的事业心，有实践经验，有胜任工作岗位的组织能

力、专业知识、业务管理水平，作风正派，团结同志，廉洁自律。

3. 具有正常履行职责的身体条件。

（二）资格条件

详见《竞聘岗位职责和资格条件一览表》（附件）。

六、竞聘程序

（一）报名

竞聘者根据岗位及要求自愿报名，每人只可报名1个竞聘岗位。填写《市水务集团公开竞聘报名情况表》，并结合竞聘岗位职责撰写竞聘报告。

（二）资格审查

资格审查由竞聘者所在单位人事部门负责，在报名截止时间前，各单位需收集参加竞聘人员《市水务集团公开竞聘报名情况表》（电子版、纸质版）和竞聘报告（电子版），对报名表内容进行逐项审查，并由所在单位签署初审意见，加盖单位公章。同时做好报名情况汇总工作，填写《市水务集团公开竞聘报名汇总表》。报名截止后2个工作日内将上述材料报惠阳水务公司人力资源部。（邮箱：rsk3876610@163.com，联系人：余婷，联系电话：3876610）

资格审查复审由领导小组负责，复审情况向公司党委汇报，由公司党委研究讨论确定入围名单。经资格审查合格参加面试的人数与竞聘岗位的比例原则上不低于3：1。

（三）面试

举行竞聘演讲答辩会，评委根据竞聘者的演讲和答辩表现进行评分。竞聘者须在竞聘演讲答辩会上按规定时间向评委会作竞聘演讲报告，并回答评委所提出的问题。各评委按百分制独立对竞聘人给予评分。

1. 竞聘演讲占60分。演讲主要内容为简述本人基本情况，对所竞聘岗位的工作设想和打算，要求主题明确，语言简洁。每人演讲时间控制在8分钟内。

2. 竞聘答辩占40分。竞聘者须在演讲结束后回答评委提出的问题，根据竞聘者的答辩表现进行评分。每人答辩时间控制在5分钟内。

3. 综合成绩。竞聘人员的综合成绩由竞聘演讲答辩平均成绩相加形成。

（四）确定拟聘人选

根据竞聘者综合成绩，公司党委研究讨论决定拟聘人选。

（五）任前公示

将拟聘人选名单进行公示，公示时间为5个工作日。

（六）聘任

公示结束后未异议的，办理聘用手续。

七、时间安排

竞聘时间计划安排如下（以实际通知为准）：

（一）报名时间从2021年5月14日至2021年5月21日15时止；

(二) 2021年5月28日演讲答辩;

(三) 2021年6月3日前确定拟聘人选并进行公示。

八、工作要求

(一) 加强领导，严密组织。各单位要高度重视，认真动员，精心组织，积极配合，确保本次竞聘工作顺利进行。

(二) 严肃纪律、加强监督。要切实遵守工作纪律，严格按照竞聘上岗原则和程序办事。

附件:竞聘岗位职责和资格条件一览表

附件

竞聘岗位职责和资格条件一览表

序号	部门	岗位	职数	岗位职责	资格条件	备注
1	惠阳二次供水分公司	给排水专业技术人员	2	负责二次供水分公司方案设计及审核、设施维护管理等相关工作	1、具有给排水专业全日制本科及以上学历； 2、年龄一般在35周岁以下； 3、具有1年及以上给排水相关工作经验； 4、取得给排水初级及以上专业技术职称； 5、责任心强，能吃苦耐劳，适应户外工作，专业理论知识扎实，沟通协调能力强，富有创新精神。	
	镇隆镇自来水公司		1	负责镇隆镇自来水公司管网管理、维护等相关工作		
	惠州市惠阳区水务工程有限公司		1	负责水务工程有限公司施工管理等相关工作		
	新圩供水分公司		1	负责新圩供水分公司管网管理、维护等相关工作		
2	惠阳二次供水分公司	工程管理专业技术人员	2	负责二次供水分公司工程建设等相关工作	1、具有工程管理类专业全日制本科及以上学历； 2、年龄一般在35周岁以下； 3、具有1年工程施工、管理、预结算等相关工作经验； 4、取得工程管理类初级以上专业技术职称。 5、责任心强，能吃苦耐劳，适应户外工作，专业理论知识扎实，沟通协调能力强，富有创新精神。	
	惠州市惠阳区水务工程有限公司		2	负责水务工程有限公司工程预结算、施工管理等相关工作		
	镇隆镇自来水公司		1	负责镇隆镇自来水公司管网管理、维护等相关工作		
合计			10			